

# COMUNE DI INVERNO E MONTELEONE

## PROVINCIA DI PAVIA

### CONTRATTO DECENTRATO PER L'ANNO 2008 RIGUARDANTE IL PERSONALE COMUNALE

L'anno 2008 il giorno 5 del mese di novembre , alle ore 9,00, presso il Municipio di Inverno e Monteleone tra:

- la delegazione dell'amministrazione comunale di Inverno e Monteleone, composta dal Dr. Antonino Graziano, segretario comunale - direttore generale;
- la delegazione sindacale composta dai sigg. Fabio Ballerini , rappresentante R.U.S. eletto dai dipendenti e Antonio Cassinari rappresentate FPS- CISL di Pavia.

A seguito di precedenti incontri informali, le parti concordano il seguente contratto decentrato:

#### 1. Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente dal Comune di Inverno e Monteleone. Il presente contratto ha efficacia dal momento della sottoscrizione.

#### 2. Risorse decentrate

La parte sindacale prende atto che l'Amministrazione comunale in applicazione dell'art.31, comma 1, del C.C.N.L., ha quantificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 08/09/2008 le risorse decentrate per l'anno 2008 in € 16.468,74.

#### 3. Lavoro straordinario

Nell'anno 2008 l'importo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta individuato in € 2.500,00.

Le parti s'incontreranno per verificare le condizioni che hanno reso necessario l'effettuazione del lavoro straordinario e per individuare le soluzioni che possono permetterne la stabile riduzione.

Si conviene che l'effettuazione del lavoro straordinario avverrà solo previa indicazione del responsabile di servizio e dovrà essere debitamente motivata.

All'obbligo della prestazione deve corrispondere la concreta possibilità del pagamento.

Gli incrementi di risorse e d'attribuzione di lavoro straordinario dovuti a specifiche disposizioni di legge (straordinari elettorali, compensi ISTAT, ecc.) verranno valutati preventivamente alla loro effettuazione in incontri appositamente previsti.

A domanda del dipendente il lavoro straordinario potrà essere recuperato ai sensi delle norme contrattuali in vigore, anche attraverso l'istituto della "banca delle ore".

#### 4. Utilizzo delle risorse decentrate

Per l'istituto contrattuale della progressione orizzontale, previsto all'art.5 del nuovo sistema di classificazione, si prende atto che alla data del 31.12.2006 risultano destinati al finanziamento delle progressioni attribuite € 3.966,84. A tale somma è da aggiungere la quota di € 413,17 per LED degli anni precedenti.

La quota destinata all'indennità di comparto (art. 33, comma 4° lettera c) comporta la seguente spesa:

Bertolotti Marilena	€.....497,52
Marinangeli Roberto	€.....497,52
Ballerini Fabio	€.....497,52
Bertolotti Giancarlo	€.....426,84
	=====
	€ 1.919,40

~~Le parti concordano di effettuare nuove progressioni orizzontali con decorrenza 1 luglio 2008 e 31 dicembre 2008 per il personale che ha maturato due anni di anzianità nella precedente posizione economica. Saranno soggetti a valutazione per il passaggio nella nuova posizione economica i dipendenti che durante l'anno in corso hanno assenze inferiori a tre mesi. ( non approvato dalla Giunta comunale)~~

## **5. Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate**

Si individuano in tale settore: l'indennità di disagio che si concorda nella misura massima individuale annua di € 360,00 e l'indennità di rischio che si concorda parimenti nella misura massima individuale annua di € 360,00; per dette indennità si individua quale soggetto avente diritto il dipendente Bertolotti Giancarlo .

## **6. Gestione degli incentivi per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi.**

Per quanto riguarda l'utilizzo della quota destinata alle finalità di cui all'art. 17 c.2 lett. a) (incentivazione della produttività di gruppo ed individuale) se ne concorda la destinazione al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

### **a) Manutenzione aree, opere e locali di proprietà comunale**

Dipendenti interessati: Bertolotti Giancarlo

Obiettivo: esecuzione di piccoli interventi di manutenzione e riparazioni urgenti presso scuola elementare e materna, nonché su strade ed aree verdi, da eseguire dietro indicazione e sotto il controllo del Tecnico Comunale.

Compenso concordato: **€ 2.000,00** da corrisondersi ad avvenuta esecuzione degli interventi individuati, nel rispetto dei tempi assegnati, secondo le prescrizioni date dal Responsabile dell'Ufficio Tecnico cui compete attestare l'avvenuto raggiungimento dell'obiettivo, con la possibilità di erogare acconti al conseguimento di almeno il 50% dell'obiettivo prefissato.

### **b) Trasporto scolastico**

Dipendenti interessati: Bertolotti Giancarlo

Obiettivo: esecuzione del trasporto degli alunni durante l'anno scolastico senza tenere conto della fascia oraria .Le ore interessate al trasporto scolastico non possono essere conteggiate come straordinario.

Compenso concordato: **€ 2.500,00** da corrisondersi in due rate uguali .

Al dipendente Bertolotti Giancarlo è inoltre attribuita per la pronta disponibilità la somma di € 500,00 da pagare nel mese di dicembre 2008 .

## **7. Buoni mensa**

Rimane confermato il buono per i giorni di rientro di € 6,00 .

## **8. Disposizioni finali**

Il presente contratto è valido fino alla stipula del nuovo C.C.D.I. Le parti confermano quanto stabilito nel contratto decentrato del 29 aprile 2005 in materia di relazioni sindacali e di pari opportunità

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo e saranno utilizzate unitamente ai nuovi aumenti contrattuali prioritariamente per le nuove progressioni orizzontali da fare nel corso del 2008.

Al presente verbale è allegata la tabella riepilogativa di destinazione del fondo.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

La delegazione di parte pubblica

La delegazione sindacale